

## ประกาศโรงพยาบาลโคกเจริญ

### เรื่อง นโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย)

ตามที่โรงพยาบาลโคกเจริญ ได้ตระหนักถึงความสำคัญการพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) (การพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ทุกระดับในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป และถือปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๒. แนวทางการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาลโคกเจริญ ๕ ประการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสามารถลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของตนเองในขอบเขตต่างๆ

๒.๒ สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ใช้พลังงานสะอาด พลังงานทางเลือกมากขึ้น ช่วยลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล และลดผลกระทบต่อมลพิษทางอากาศ

๒.๓ ดำเนินการร่วมกันในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายและเป็นแนวทางทั่วโลกสามารถดำเนินการได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคสาธารณสุข

๒.๔ ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานกำหนดเรื่องการปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นมิติที่ควรได้รับการสนับสนุนด้านทุนหรืองบประมาณ

๒.๕ ทุกหน่วยงานนำแนวคิดคาร์บอนต่ำไปปรับใช้กับโครงการหรือแผนงานที่มีอยู่ให้มากขึ้น

๓. โรงพยาบาลโคกเจริญเป็นสถานพยาบาลที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการอย่างยั่งยืนมีกิจกรรมภายในโรงพยาบาลที่ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก มีกลยุทธ์ที่สามารถรับมือ ปรับตัว ยืดหยุ่น เท่าทันพร้อมให้บริการทางการแพทย์ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยดำเนินการ ๓ ระยะได้แก่

(๑) ระยะเตรียมการ (กำหนดนโยบาย, วางแผนงาน/โครงการ, สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์)

(๒) ระยะดำเนินการ (กลไก ๗ ประการ)

(๓) ระยะติดตามประเมินผล (วิเคราะห์เปรียบเทียบ, ซ่อมแผนเผชิญเหตุ)

๔. โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับโรงพยาบาลโคกเจริญ ดำเนินการ ๓ กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาล**

นำหลักการของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรมาใช้เป็นเครื่องมือที่แสดงข้อมูลปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานและกิจกรรมขององค์กรในรูปคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพื่อให้องค์กรสามารถนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ แหล่งปล่อยที่มีนัยยะสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมทั้งก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ เช่น ก๊าซมีเทน ก๊าซไนตรัสออกไซด์ ที่ปล่อยออกมาตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ บริการ และองค์กร ซึ่งเป็นการวัดผลกระทบเชิงปริมาณจากกิจกรรมของมนุษย์ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดคือ ศักยภาพในการเกิดภาวะโลกร้อน และแสดงผลในเชิงปริมาณ คือ กิโกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงพยาบาล มี ๓ ขอบเขต ดังนี้

**ขอบเขตที่ ๑** เป็นการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร ได้แก่ ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นโดยตรงจากกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร เช่น การผลิตไฟฟ้า ความร้อน และไอน้ำ การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงที่ใช้ในการหุงต้มภายในองค์กร การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงจากกิจกรรมการขนส่งของยานพาหนะที่องค์กรเป็นเจ้าของ การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ก๊าซปีเทนจากระบบบำบัดน้ำเสียและหลุมฝังกลบ เป็นต้น

**ขอบเขตที่ ๒** เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ได้แก่ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการผลิตไฟฟ้า ความร้อน หรือไอน้ำที่ถูกนำเข้ามาจากภายนอกเพื่อใช้ภายในองค์กร

**ขอบเขตที่ ๓** เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ ได้แก่ กิจกรรมต่างๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตที่ ๑ และขอบเขตที่ ๒ เช่น ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากวัตถุดิบที่ซื้อมาผลิต, ที่เกิดจากกระบวนการกำจัดของเสียขององค์กรที่ดำเนินการโดยหน่วยงานอื่น การเดินทางของพนักงานเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจขององค์กร เป็นต้น

### กิจกรรมที่ ๒ การเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ

กลไกที่ ๑ เป็นสถานพยาบาลที่มีการออกแบบระบบบริการสุขภาพ การรักษาภายใต้การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการประสานความร่วมมือกันในการดูแลรักษาและขับเคลื่อนภายใต้เงื่อนไขความจำเป็นทางด้านสาธารณสุข

กลไกที่ ๒ เป็นสถานพยาบาลที่มีการออกแบบโครงสร้างอาคารและการก่อสร้างบนพื้นฐานแนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลไกที่ ๓ เป็นสถานพยาบาลที่มีการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและมีแนวทางการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลไกที่ ๔ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการลดปริมาณของเสีย และการจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างยั่งยืน

กลไกที่ ๕ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการจัดการระบบขนส่ง เดินทาง และจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

กลไกที่ ๖ เป็นสถานพยาบาลที่มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ อาหาร และอื่นๆ ภายใต้แนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลไกที่ ๗ เป็นสถานพยาบาลที่มีกลยุทธ์ที่ยึดหยุ่นในการรับมือกับสภาพอากาศที่รุนแรง

**กิจกรรมที่ ๓** เตรียมการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (น้ำท่วม ภัยแล้ง พายุ ภัยร้อน) ดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้น

(๒) เตรียมแผนการรับมือ (ระยะก่อนเกิด ขณะเกิด และหลังเกิด)

(๓) การติดตาม ทบทวน ถอดบทเรียน

๕. คณะกรรมการ GREEN & CLEAN Hospital มีบทบาทหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

(นายอนุสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ