

ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (People Excellence)

ผลลัพธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านคุณ และปฏิสัมพันธ์กับภาคีประชาสังคม

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
โครงการส่งเสริมสุขภาพจิต

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1. ยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม

2. ยุทธศาสตร์ด้านคุณธรรม

ลำดับ	กลุ่ม/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย/ผลสัมฤทธิ์		ระยะเวลา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง					
1	พัฒนาและสร้างอาสาสมัครจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	1 ปี	ทีมจิตอาสา	0 บาท	0 บาท	0 บาท
			จิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	1 ปี	ทีมจิตอาสา	0 บาท	0 บาท	0 บาท
2	พัฒนาและสร้างอาสาสมัครจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	1 ปี	ทีมจิตอาสา	0 บาท	0 บาท	0 บาท
			จิตอาสาพัฒนา	จิตอาสาพัฒนา	1 ปี	ทีมจิตอาสา	0 บาท	0 บาท	0 บาท

ภาคต่อครั้งที่ 2 แผนพัฒนาคุณภาพการเป็นเลิศ (People Excellence)

ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เฟอร์นิเจอร์สุขภาพ และบริการสุขภาพที่มีชื่อเสียงระดับโลก

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
โรงพยาบาลโตเกียว จังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัดกลยุทธ์

1. บุคลากรมีความรู้ในมาตรฐานวิชาชีพ
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาวิชาชีพ

ลำดับ	งาน/กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายต้นปีงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดหวังและวัดค่ากิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบหลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รหัสงบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						
3	พัฒนาความรู้และปฐมนิเทศ	กิจกรรมอบรมให้ความรู้การจัดทำ QR นวัตกรรม COI กิจกรรมนำเสนอนวัตกรรม / COI / RZR	รพ.โตเกียว	ทั้งหมด คน	พ.ย.66 ก.พ. 67	บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการปฏิบัติ - มีวิธีการในการดูแลผู้ป่วยที่มีอาการลดภาระงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยได้ดียิ่งขึ้น - สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและได้ประโยชน์สูงสุด	ทีมคุณภาพ ทีมคุณภาพ ทีมคุณภาพ	อาหารว่างและอาหาร 120x10คนx4วัน) ค่าตอบแทนวิทยากร (600x 7 ชม.) อาหารว่างและอาหาร 120x10คนx4วัน) ค่าเงินรางวัล	9,600 4,700 9,600 3,000	
4	จัดโปรแกรมเสริมความรู้สุขภาพและความปลอดภัยของบุคลากร	- ตรวจสอบและใช้วิธีคิดที่เหมาะสม - สื่อช่องว่างโรค นกยูงหาวิธีรักษาที่รักษาตรงตามประจักษ์จำแนกที่โรงพยาบาล 1. ทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายเจ้าหน้าที่ 2. อบรมสุขภาพจิต 3. ตรวจสุขภาพสายตาในที่ทำงาน 4. อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นจาก ปฏิบัติงาน	ทั้งหมด	132 คน/ปี	ก.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรใหม่ได้รับการประเมินสุขภาพและใช้วิธีคิดที่รักษาตรงตามประจักษ์จำแนกที่โรงพยาบาล - สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและได้ประโยชน์สูงสุด	ทีม HR		งบฯ	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567
โรงพยาบาลสตงอญ จังหวัดสตงอญ

จุดประสงค์ที่ 2 สนับสนุนด้านสุขภาพ (People Excellence)
สนับสนุนบุคลากร (บุคลากรและบุคลากร) และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6/กิจกรรมที่ 1. การสนับสนุนด้านสุขภาพ
2. การสนับสนุนด้านสุขภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ระยะเวลา	ชนิดของผลลัพธ์ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ/เชิงประจักษ์)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ชนิดของผลลัพธ์	แหล่งที่มา
			ระบุตัวชี้วัด	จำนวน/ครั้ง							
8	กิจกรรมการอบรม	อบรมบุคลากรตาม 2 เดือน	7M	15/6			นางสาว...	1,200	1,200	ความรู้	บุคลากร
9	กิจกรรมการสนับสนุนด้านสุขภาพ	สนับสนุนบุคลากรด้านสุขภาพ	7M	50/1			นางสาว...	6,000	6,000	สุขภาพ	บุคลากร
10	กิจกรรมการสนับสนุนด้านสุขภาพ	สนับสนุนบุคลากรด้านสุขภาพ	7M	10/1			นางสาว...	1,200	1,200	สุขภาพ	บุคลากร
11	กิจกรรมการสนับสนุนด้านสุขภาพ	สนับสนุนบุคลากรด้านสุขภาพ	7M	10/4			นางสาว...	1,200	1,200	สุขภาพ	บุคลากร
			7M	20/1			นางสาว...	500	500	สุขภาพ	บุคลากร
			7M	50/1			นางสาว...	1,250	1,250	สุขภาพ	บุคลากร
							รวม	12,300	12,300		บุคลากร
							รวม	5,154,440	5,154,440		บุคลากร
							รวม	14,450	14,450		บุคลากร