



ประกาศโรงพยาบาลโคกเจริญ

เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้ส่งขายยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา และเพื่อป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

โรงพยาบาลโคกเจริญ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑ การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

(๑) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะ-เดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

(๒) ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน นันทนาการ เว้นแต่

(๒.๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเนื่องในโอกาสที่สมควร ตามปกติประเพณีนิยมเท่านั้น

(๒.๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

(๓) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๔) ไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ยกเว้น

(๔.๑) กิจกรรมดังกล่าวก่อประโยชน์ให้หน่วยงาน โดยไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกมัด เพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาใดๆ ทั้งสิ้น

(๔.๒) การสนับสนุนให้เป็นในนาม โรงพยาบาลโคกเจริญ โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลโคกเจริญ จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสม ตามหลักเกณฑ์วิธีที่กำหนดไว้ว่าเป็นธรรม และไม่มีผลต่อการส่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้การสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

(๕) เปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับช่องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายนั้น ในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ

(๖) สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุน และการกำกับดูแลของโรงพยาบาลโคกเจริญ

(๗) ในการนำตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายมาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงาน ต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายหรือประโยชน์ส่วนตัว โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นสังกัด ซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

(๘) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ต้องไม่เป็นการหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๙) การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีขาย เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายให้รับได้ แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๒. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายจากบริษัท

(๑) การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายในนามโรงพยาบาลโคกเจริญหรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภคโรงพยาบาลโคกเจริญ เป็นผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีรับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ และเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายให้กับผู้มารับบริการนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้มารับบริการเป็นสิ่งสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย หรือประโยชน์ส่วนตัว

๓. การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(๑) ไม่อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างการให้บริการผู้มารับบริการ เพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(๒) อนุญาตให้ผู้แทน พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายเข้าพบบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจการที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ตามเวลาและสถานที่ที่หน่วยงานกำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว ต้องดำเนินกิจกรรม

(๓) การสั่งใช้ยาต้องใช้ชื่อสามัญทางยาเท่านั้น ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหา เชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ผู้ป่วยและประชาชน

(๔) ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่เชื่อมโยงถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายหรือการอื่นใดที่เป็นประโยชน์แอบแฝง

๔. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย ที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน (มีประโยชน์ ปลอดภัย ค่าใช้จ่ายประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และ มีคุณภาพสูง)

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่าย มาพิจารณา ประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาก็ได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีไซยาด้วยราคาสุทธิ

๕. ระบบการเช็ชชูเกียรติ และการลงโทษ

(๑) กำหนดให้มีการยกย่องเช็ชชูเกียรติบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีไซยาที่ปฏิบัติตามแนวทาง โดยจัดทำประกาศของโรงพยาบาลโคกเจริญให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลได้ทราบ ท้วกัน

(๒) กำหนดขั้นตอนการลงโทษบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไซยาที่ไม่ ปฏิบัติตามแนวทาง โดยให้พ้นจากการเป็นผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดหา

๖. ระบบการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีไซยา

(๑) โรงพยาบาลโคกเจริญมีการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ยาและเวชภัณฑ์มีไซยา โดยระบบตรวจสอบและควบคุมภายในทุกเดือน

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้รายงานทุกสิ้นปีงบประมาณราชการต่อผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโคกเจริญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวศินันท์ พลพีชน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ