

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจ็ญ จังหวัดสกลบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน work life balance
 ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน
 กลยุทธ์ 1 เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรเพิ่มขึ้น
 2 ร้อยละข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง

ลำดับ	งาน/ กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดว่าจะเกิดกับกิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัสงบประมาณ
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง						
1	เสริมสร้างแรงจูงใจใน การทำงานให้กับ บุคลากรทุกระดับ	1 เพิ่มภาคอบนทน ความมดี สสง 2 สงเสริมความก้าวหน้าในสายงาน เช่น careerpath, กรอบอัตรากะลึง/โครงสร้างหน่วยงาน, หลักเกณฑ์/ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ , สิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ 3 คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น บุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม 4 สร้างความเชื่อมั่นในระบบการประเมินตามหลัก ธรรมภิบาล 5 สร้างคุณค่าและความผูกพันในองค์กร เช่น การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กีฬาส่งท้ายกร รวมกิจกรรมตาม ประเพณี 6 เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่นาอยู่ สถานที่ทำงานปลอดภัย มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย		ครั้งละ 70 คน 4 ครั้ง		ได้รับค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่กำหนดทุกระดับ มีผลงานทำ อวช บุคลากรได้รับการคัดเลือก เจ้าหน้าที่ใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ กิจกรรมตามประเพณี วัฒนธรรม	ศิริภาพ พิมพ์วิ รัชนิกร	คารวีสดู (20x70x4) 5,600 ค่าอาหาร (120x70x4) 33,600 รวมยุทธศาสตร์ 2 กลยุทธ์ที่ 1 39,200	OP	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2	รับสมดุลชีวิตการทำงาน work life balance	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	1	หน่วยงานมีผลงานนวัตกรรมอย่างน้อย 1 เรื่อง
ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์	บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน		2	ร้อยละข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง
กลยุทธ์ 2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการทำงานทั้ง Hard skill และ soft skill			

ลำดับ	งาน/ กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายตัวชี้วัด		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดว่าจะเกิดกับ กิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัสงบประมาณ	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	เสริมสร้างพัฒนา soft skill	1 จัดประชุม สร้างพลังใจ สู่ความผูกพัน		2 รุ่น รุ่นละ 2 วัน 30 คน/รุ่น		บุคลากรมีความรัก ความเอื้ออาทรต่อกัน	ธีรภาพ พินิจวิ รัชนิกร	ค่าวัสดุ (20x30x2) วิทยากร(เหมา 5000/วัน)x4วัน ค่าอาหาร (120x30x4)x2รุ่น	1,200 20,000 28,800		
		2 มอบหมายให้ร่วมประชุมกับหน่วยงานอื่นๆที่จัด เรื่อง soft skill		ตามนโยบาย				รวม	50,000	HR	
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการทำงาน ให้มีความเชี่ยวชาญ ในงาน	1 พัฒนาสมรรถนะตามวิชาชีพ					ธีรภาพ พินิจวิ รัชนิกร				
		2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้อง กับเป้าหมายของหน่วยบริการ									
		2.1 พัฒนาศักยภาพใน CUP							100,000		
		2.2 อบรมวิชาการภายนอกหน่วยงาน							200,000		
		2.3 อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป		3		บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น			18,000		
		2.4 หลักสูตรเฉพาะทาง 4 ค							40,000		
		1) พยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	รพ 1 สศอ 2	3					135,000		
		2) พยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	รพ 1	1					65,000		
		รวม							558,000	HR	
		3 พัฒนาระดับผู้นำทุกระดับ									
3.1 หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	รพ 1 สศอ 2	3					120,000				
3.2 หลักสูตร ผบก	รพ 1	1					40,000				
รวม							160,000	HR			
รวมทั้งสิ้น							768,000	HR			

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ 2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน Work-life Balance (Smart and Happy Officers)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการทำงาน ทั้ง Hard skill และ soft skill

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่สามารถทำงาน และใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข

ลำดับ	งาน	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดว่าจะ เกิดกับ กิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รหัส งบประมาณ	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
แผนปฏิบัติการ ระดับ CUP											
3	พัฒนากระบวนการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาสุขภาพแบบ บูรณาการ	1 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ อำเภอโคกเจริญ 2 ทบทวนผลการทำแผนยุทธศาสตร์ 3.จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบล/ ระดับอำเภอ โดยให้บุคลากรทุกหน่วยมีส่วนร่วม 4 นำเสนอแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบล/อำเภอ 5 ติดตามประเมินผลการดำเนินการ 6 สรุปผลงานรอบ 6 เดือน,9 เดือนเพื่อเป็นการ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ ประเมินปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อหา แนวทางแก้ไขการดำเนินงานต่อไป	1 ทีม อ.โคกเจริญ อ.โคกเจริญ	50คน/1ครั้ง 50คน/ 1 ครั้ง 30 คน	ตค 65 สค 66 กย 66 มิ.ค./มิ ย 66	แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แบบบูรณาการสามารถ แก้ปัญหาสุขภาพในพื้นที่ ตอบสนองนโยบายด้าน สุขภาพ	ค.สอ.	ค.อาหาร(50x120x2) ค.อาหาร(60x120x2) ค่าจัดทำรูปเล่มแผนฯ ค.อาหาร(30x120x2) อาหาร (50x120x2) ข้าวสุก (50x20x2) รวม	12,000 14,400 2,500 7,200 12,000 2,000 47,600	PP HR PP	

แผนปฏิบัติการประจำปี 2565

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดสทบุรี

ยุทธศาสตร์ 2 ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน Work-life Balance (Smart and Happy Officers)

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการทำงาน ทั้ง Hard skill และ soft skill

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่สามารถทำงาน และใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข

ลำดับ	งาน	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดว่าจะเกิดกับ กิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รหัส งบประมาณ	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
4	งานการเงินการคลัง งานพัสดุ	1 จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงินโครงการและงานพัสดุ	รท	1 ครั้ง	ธค 65	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมี	หัวหน้าฝ่ายบริหาร				
		2 อบรมให้ความรู้ จุฬน.เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	คปสอ	1 ครั้ง	มค 66	ความรู้ สามารถปฏิบัติงาน	คิวิพร	คอาหาร (10x25x1)	250	HR	
		3 อบรมเรื่องกฎหมายและระเบียบพัสดุ					ได้อย่างถูกต้อง		รวม	250	HR
		4 รวมกำหนดแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามแห่ง คปสอ งบประมาณ งบลงทุน งบค่าเสื่อม		1 ครั้ง	สค 66						
		5 ประเมินการปฏิบัติราชการหน่วยบริการ สรุปประเด็นนำเสนอนิติมนตรี		1 ครั้ง	สค.66						
5	งานควบคุมภายใน	1 อบรมให้ความรู้เรื่องงานควบคุมภายใน	ทุกหน่วยบริการ		มค.66		หัวหน้าฝ่ายบิ ศศิริมล	รวมทั้งสิ้น	47,850	HR	
		2.พัฒนาระบบบัญชีเกณฑ์คลังในหน่วยบริการ							2,500	PP	
								รวมยุทธฯ2 กลยุทธ์2	815,850	HR	
									2,500	PP	

แผนปฏิบัติการประจำปี2566

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจ็ญ จังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ปรับสมดุลชีวิตการทำงานwork life balance

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในระบบการจัดการภาระงานโดยใช้เทคโนโลยี

ผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์

บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ 3

องค์กรสามารถบริหารจัดการภาระงานให้ได้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	งาน/ กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	เป้าหมายดำเนินการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ (สิ่งที่คาดว่าจะเกิดกับ กิจกรรมนั้นๆ)	ผู้รับผิดชอบ หลัก/รอง	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	รหัสงบประมาณ	
			ระบุพื้นที่	คน/ครั้ง							
1	องค์กรสามารถบริหารจัดการภาระงานได้มีประสิทธิภาพ	1.การกำหนดภาระงานที่ชัดเจนทุกหน่วยงาน 2.เสริมสร้างทีมงานและทักษะการทำงานแทนกัน 3.สร้างระบบช่วยเหลือด้านทรัพยากรบุคคล การใช้ทรัพยากรร่วมกัน 4.ลดขั้นตอนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี 5.สนับสนุนค่าจ้างบุคลากรสาขาวิชาชีพในหน่วยงาน 5.1 นว.สาธารณสุข 5 คน (สสอ 1,ยางราก1,หนองมะค่า 1,รท.2) 5.2 พนักงานบริการ 1 คน (ยางราก1) 5.3 จพ.เวชกิจฉุกเฉิน 1 คน (รท 1) 5.4 นักกายภาพ 2 คน (รท.2) 5.5 แพทย์แผนไทย 2 คน (รท.2) 5.6 นักจิตวิทยา 1 คน (รท 1) 5.7 จพ.เวชสถิติ 1 คน (รท 1) 5.8 นักโภชนาการ 1 คน (รท 1) 5.9 นักวิชาการทันตกรรม 1 คน (รท 1) 5.10 นักรังสีการแพทย์ 1 คน (รท 1) 5.11 นักเทคนิคการแพทย์ 1 คน (รท 1) 5.12 พยาบาลวิชาชีพ 5 คน (รท.4,ยางราก 1) 5.13 นักเรียนทุนพยาบาล 3 คน				มีหนังสือการมอบภาระงานทุกคน มีระบบช่วยเหลือการทำงาน มีเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอน	ธีรภาพ พิมพ์วิ รัชนิกร	733,080 129,720 182,420 384,480 315,120 146,400 136,800 208,800 219,000 146,400 165,600 901,200 120,000			
								รวมชุดฯ2 กลยุทธ์3	3,789,020	HR	