

โครงการ สร้างเสริมการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความสุข อำเภอโคกเจริญ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๐๐๕,๐๒๐ บาท (ห้าล้านห้าพันยี่สิบบาทถ้วน)

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายนิธินาถ	กลินธูปหอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวพิมพ์ฉวี	จันทร์เพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
นางสาวรัชนิกร	หาแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวศิริพร	สูตรสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายศรัญญู	เทศแสง	เภสัชกรปฏิบัติการ
นางสาวกุลภัทรา	เหล็กเพชร	ทันตแพทย์ชำนาญการ
นายมนูญ	จันทร์นา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางอรทัย	ศรีไตรเฮียง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางกิตติวรา	อุปพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายสมคิด	ไม้ดง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวรุ่งทิวา	คำภูมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้ควบคุมกำกับติดตามงาน

นายนิธินาถ	กลินธูปหอม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวพิมพ์ฉวี	จันทร์เพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ความสำคัญกับ “ความสุข” ของบุคลากรมากขึ้น เพื่อมุ่งสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกาย และ จิตใจ ให้ทุกคนในองค์กรมีความสุขเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดที่มุ่งดำเนินงานกับบุคลากร

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศไทย ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อเป็นเป้าหมายและกรอบแนวทางการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระยะ ๒๐ ปี ในการพัฒนาด้านสาธารณสุขของประเทศ เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้กำหนดเป้าหมายว่า “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และกำหนดยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินการคือ ๑) Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เป็นเลิศ) ๒) Service Excellence (บริการเป็นเลิศ) ๓) People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) ๔) Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ) การพัฒนาระบบสาธารณสุขในปัจจุบัน มีการมุ่งเน้นระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิผล จึงมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และปฏิรูปองค์กรสาธารณสุขให้สามารถขับเคลื่อนงานสาธารณสุขไปสู่เป้าหมายได้ การปฏิรูปองค์กรดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสาธารณสุขในทุกฝ่าย บุคลากรต้องมีความรู้สึกปลอดภัยในการแสดงความคิดเห็น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาองค์กร เกิดการเรียนรู้และมีการปรับปรุงคุณภาพ ประสิทธิภาพการทำงาน บุคลากรจำเป็นต้องได้รับ

การฝึกทักษะในการปฏิบัติงาน มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อสร้างความเข้าใจและแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาองค์กร ไปสู่เป้าหมาย ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับบุคลากรในองค์กร

จากการเก็บข้อมูลระดับความสุขของบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี โดยใช้แบบสำรวจความสุขของบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ จังหวัดลพบุรี พบว่า มีระดับความสุขอยู่ในระดับ มีความสุข (Mean = ๖๑.๖๗) เมื่อพิจารณารายมิติ พบว่า มิติที่ ๔ จิตวิญญาณดี (Happy Soul) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ในระดับมีความสุข (Mean = ๖๗.๘๘) รองลงมาคือ มิติที่ ๓ น้ำใจดี (Happy Heart) มีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับ มีความสุข (Mean = ๖๗.๕๔) และ มิติที่ ๑ สุขภาพกายดี (Happy Body) มีค่าเฉลี่ย อยู่ในระดับ มีความสุข (Mean = ๖๔.๑๙) โดยทุกมิติมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ มีความสุข ยกเว้นด้านการออกกำลังกายโดยเฉลี่ยต่อสัปดาห์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด อยู่ในระดับไม่มีความสุขอย่างยิ่ง และมิติที่ ๘ สุขภาพเงินดี (Happy Money) มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด แต่ยังอยู่ในระดับ มีความสุข (Mean = ๕๑.๙๒)

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ (คปสอ.โคกเจริญ) เห็นความสำคัญ ความรู้สึกนึกคิด ความเชื่อ ความต้องการ พฤติกรรมของตนเองและการแบ่งปันเรียนรู้ซึ่งกันและกันของบุคลากร ซึ่งจะส่งผลทำให้เกิดความเข้าใจกันและกันมากยิ่งขึ้น ลดข้อขัดแย้งจากความคิดเห็นที่แตกต่าง บุคลากรมีความสุขในการทำงาน อันนำไปสู่การสร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน การทำงานเป็นทีม ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรคือ “ เป็นภาคีเครือข่ายการจัดการสุขภาพ เพื่อประชาชนมีสุขภาพดี” จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความสุข อำเภอโคกเจริญ ปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

๕.๒ ส่งเสริมความสามัคคีในบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

๕.๓ ส่งเสริมกระบวนการประสานงานที่ดี และกระบวนการสื่อสารภายในองค์กร เครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี มีความสุข

๖. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี จำนวน ๑๕๐ คน

๗. พื้นที่เป้าหมายการดำเนินงาน

หน่วยบริการทุกหน่วยในเครือข่ายสุขภาพอำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒-เดือนกันยายน ๒๕๖๓

๙. วิธีการดำเนินงาน

โครงการสร้างเสริมการทำงานเป็นทีมสู่องค์กรแห่งความสุข อำเภอโคกเจริญ ปี ๒๕๖๓ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๙.๑ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

๙.๑.๑ กำหนดนโยบายองค์กรร่วม

๙.๑.๒ ประกาศนโยบาย และค่านิยมร่วม

- ๙.๑.๓ กิจกรรมสัมมนาการ (งานกีฬาสัมพันธ์) สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร
- ๙.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรมกีฬาสานสัมพันธ์ระดับจังหวัด
- ๙.๑.๕ กิจกรรมวันสงกรานต์
- ๙.๑.๖ กิจกรรมดีต่อใจ (ทำบุญปฏิบัติธรรมสัจจ)
- ๙.๑.๗ พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี (service mind)
- ๙.๑.๘ ติดตาม ประเมินผลจากการประชุม/อบรม
- ๙.๑.๙ การประเมินความดีความชอบแบบโปร่งใส
- ๙.๑.๑๐ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสนับสนุนส่งเสริมการนำเสนอ ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข
- ๙.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพแบบบูรณาการ
 - ๙.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพสุขภาพอำเภอโคกเจริญ
 - ๙.๒.๒ ทบทวนผลการทำแผนยุทธศาสตร์
 - ๙.๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบล/ระดับอำเภอ
 - ๙.๒.๔ นำเสนอแผนพัฒนาสุขภาพ
 - ๙.๒.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ
 - ๙.๒.๖ สรุปผลงานรอบ ๖ เดือน หรือ ๙ เดือน
- ๙.๓ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน
 - ๙.๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยบริการ
 - ๙.๓.๒ พัฒนาวิชาการใน คปสอ.โคกเจริญ
 - ๙.๓.๓ พัฒนาและสนับสนุนการทำผลงานวิชาการ /R2R /best practice
 - ๙.๓.๔ อบรมวิชาการภายนอกหน่วยงาน
 - ๙.๓.๕ สนับสนุนอัตรากำลังสายวิชาชีพ

๙.๔ การตรวจสุขภาพบุคลากร

๑๐. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจริญ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๕,๐๒๐ บาท (ห้าล้านห้าพันยี่สิบบาทถ้วน รายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

- ๑๐.๑.๑ กำหนดนโยบายองค์กรร่วม
- ๑๐.๑.๒ ประกาศนโยบาย และค่านิยมร่วม

๑๐.๑.๓ กิจกรรมสัมมนาการ (งานกีฬาสัมพันธ์) สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร

- ค่าอาหารว่าง (๑๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๔ ครั้ง) ๑๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร (๑๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน) ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๘,๖๐๐ บาท

๑๐.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรมกีฬาสาธารณสุขระดับจังหวัด

- ค่าอาหารว่าง (๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง) ๖,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหาร (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน) ๗,๕๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๓,๕๐๐ บาท

๑๐.๑.๕ กิจกรรมวันสงกรานต์

- ค่าอาหารว่าง (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ ครั้ง) ๒,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๑๐.๑.๖ กิจกรรมดีต่อใจ (ทำบุญปฏิบัติธรรมสัญจร)

- ค่าอาหาร (๑๔๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน) ๑๖,๘๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ (๑๔๐ คน x ๒๐ บาท) ๒,๘๐๐ บาท

- ค่าสถานที่ ๓,๐๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร (๖๐๐ บาท x ๓ ชม. x ๓ วัน) ๑๒,๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๕,๒๐๐ บาท

๑๐.๑.๗ พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี (service mind) ๒ รุ่น

- ค่าอาหาร (๑๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน) ๑๘,๐๐๐ บาท

- ค่าวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๒ วัน) ๑๔,๔๐๐ บาท

- ค่าวัสดุ (๑๕๐ คน x ๒๐ บาท) ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๕,๔๐๐ บาท

๑๐.๑.๘ ติดตาม ประเมินผลจากการประชุม/อบรม

๑๐.๑.๙ การประเมินความดีความชอบแบบโปร่งใส

๑๐.๑.๑๐ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสนับสนุนส่งเสริมการนำเสนอ ประกวดคนดีศรีสาธารณสุข

๑๐.๒ พัฒนาระบบงานการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพแบบบูรณาการ

๑๐.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพสุขภาพอำเภอโคกเจริญ

๑๐.๒.๒ ทบทวนผลการทำแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ

- ค่าอาหาร (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน) ๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๑๐.๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับตำบล/ระดับอำเภอ

- ค่าอาหาร (๖๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน) ๑๔,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๑๐.๒.๔ นำเสนอแผนพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ

- ค่าอาหาร (๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน) ๗,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๑๐.๒.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์

๑๐.๒.๖ สรุปผลงานรอบ ๖ เดือน หรือ ๙ เดือน

- ค่าอาหาร (๖๐ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ วัน)	๖๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ (๖๐ คน x ๒๐ บาท)	๑,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะ (๑,๘๐๐ บาท x ๒ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (๖๐ คน x ๖๐๐ บาท)	๓๖,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๓๓,๒๐๐ บาท

๑๐.๓ พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน

๑๐.๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยบริการ

- ค่าใช้จ่ายการอบรม	๒๕๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๓.๒ พัฒนาวិชาการใน คปสอ.โคกเจริญ

- ค่าอาหาร (๑๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒๐ ครั้ง)	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	๔,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๕๕,๐๐๐ บาท

๑๐.๓.๓ พัฒนาและสนับสนุนการทำผลงานวิชาการ /R2R /best practice

- ค่าอาหาร (๓๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ ครั้ง)	๑๐,๘๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๑๒,๘๐๐ บาท

๑๐.๓.๔ อบรมวิชาการภายนอกหน่วยงาน

- ค่าใช้จ่ายในการอบรม	๔๕๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๔๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐.๓.๕ สนับสนุนอัตรากำลังสายวิชาชีพ

- ค่าจ้าง	๓,๙๓๕,๒๒๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๓,๙๓๕,๒๒๐ บาท

๑๐.๔ ตรวจสอบสุขภาพบุคลากร

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๐๐๕,๐๒๐ บาท (ห้าล้านห้าพันยี่สิบบาทถ้วน)

*หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอโคกเจริญ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๒. ดัชนีชี้วัดความสุขเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

๑๒. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชนิกร หาแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิมพ์วิ จันทร์เพ็ญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้เสนอ/ผู้ติดตามการดำเนินงาน โครงการ

ลงชื่อ.....

(นายนิธินาถ กลิ่นธูปหอม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

เห็นชอบโครงการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานมีคุณภาพ งบประมาณ ๕,๐๐๕,๐๒๐ บาท (ห้าล้านบาท พันยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นายธีรภาพ สุคันธวิภัติ)

สาธารณสุขอำเภอโคกเจริญ

รองประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอโคกเจริญ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติโครงการ พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ งบประมาณ ๕,๐๐๕,๐๒๐ บาท (ห้าล้านบาท พันยี่สิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐริกา กานาค)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอโคกเจริญ

ปฏิทินปฏิบัติงานโครงการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒,๓

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	กย.	ตล.				
๑	กำหนดนโยบาย และประกาศนโยบาย และค่านิยมองค์กรร่วม	↔															ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๒	สัมมนาการ งานกีฬาสัมพันธ์ กิจกรรม สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร			↔	↔											๓๘,๖๐๐	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๓	ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรร่วมกิจกรรม กีฬาสาธารณสุขระดับจังหวัด				↔											๒๓,๕๐๐	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๔	กิจกรรมวันสงกรานต์							↔								๒,๕๐๐	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๕	กิจกรรมดีต่อใจ (ทำบุญปฏิบัติธรรม สัจจร) การใช้ชีวิตพอเพียง			↔	↔											๓๕,๒๐๐	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๖	พัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี (service mild)							↔								๓๕,๔๐๐	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๗	ติดตาม ประเมินผลจากการประชุม/ อบรม	←											→			-	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๘	การประเมินความดีความชอบแบบ โปร่งใส	↔								↔						-	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๙	ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมสนับสนุน ส่งเสริมการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข												↔			-	ทีมยุทธ ๓ คปสอ.
๑๐	ทบทวนผลการทำแผนยุทธศาสตร์															๑๒,๐๐๐	ทีมยุทธศาสตร์ คปสอ.

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
๑๑	จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพพระดับตำบล/ ระดับอำเภอ													↔	๑๔,๔๐๐	ทีมยุทธศาสตร์ คปสอ.
๑๒	นำเสนอแผนพัฒนาสุขภาพพระดับ อำเภอ/ตำบล													↔	๗,๒๐๐	ทีมยุทธศาสตร์ คปสอ.
๑๓	ติดตามประเมินผลการดำเนินการตาม แผนยุทธศาสตร์														-	ทีมยุทธศาสตร์ คปสอ.
๑๔	สรุปผลงานรอบ ๖ เดือน หรือ ๙ เดือน									↔				↔	๑๓๓,๒๐๐	ทีมยุทธศาสตร์ คปสอ.
๑๕	พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญในงาน														๔,๗๐๓,๐๒๐	ทีม HR